

· 卷首语 ·

面对新的机遇与挑战

——我们准备好了吗？

薛爱华 李敬文 范永德 郭萌 王然 孟莉 杨颖

当我们与结核病防治界专家教授满怀憧憬和信心迈进 2019 年之际，全体编委与编辑部同事对 2018 年期刊事业的发展和进步感到由衷的喜悦！

在专家教授悉心组织和鼎力支持下，2018 年本刊出版的 12 期杂志中刊出了 13 期高水平专题学术重点号，集聚了 2018 年度中国防痨界顶尖的学术论文；召开了 5 个专题学术会议，几乎覆盖了目前学界的热点和重点问题，并且其成果已经或将要以学术重点号的形式进一步体现出来。

2017 年我刊入选中国精品科技期刊，在“中国精品科技期刊顶尖学术论文平台——领跑者 5000 (F5000)”上满额刊载的 22 篇顶尖学术论文在 2018 年已经向国内外展示，并且与国内外重要数据库链接；2018 年我刊在“中华医学百篇优秀论文 (TOP100)”评选中入选 2 篇，在“百进十”的“第三届中国科协优秀科技论文遴选计划”(TOP10)评选中入选 1 篇。2018 年中国科协“中文科技期刊精品建设计划 2018 年度项目”共评审入选 95 项，《中国防痨杂志》成功获得“学术创新引领项目”。

回顾凝结了广大编委和专家教授忘我精神和创新心血的 2018 年成果，更加激发了我们为新时代多做贡献的信心与决心！在值得业界欢欣鼓舞的同时，更加感觉到我们肩上担子的份量之重。2019 年我们职责和义务的关键词还是“发展”，因为“发展是硬道理”！

在我国进一步深入改革开放的大形势下，期刊事业的发展面临着前所未有的新的机遇与挑战。2017 年 1 月 8 日，新华社发出通稿：中共中央办公

厅、国务院办公厅联合印发了《关于深化职称制度改革的意见》^[1]（以下简称“2017 两办文件”）。“2017 两办文件”提到，要重点改革“唯论文、唯资历、唯学历”的职称评定制度。转变为对论文的质量要求，即要求申请评职称的人员提供自己的代表作。

2018 年 7 月 3 日，新华社又一次发出通电：中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见》^[2]（以下简称“2018 两办文件”），并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。“2018 两办文件”再次提出“科学设立人才评价指标。突出品德、能力、业绩导向，克服唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项倾向，推行代表作评价制度，注重标志性成果的质量、贡献、影响。”

2018 年 5 月 28 日，习近平主席在中国科学院第十九次院士大会、中国工程院第十四次院士大会上的讲话中指出：“要创新人才评价机制，建立健全以创新能力、质量、贡献为导向的科技人才评价体系，形成并实施有利于科技人才潜心研究和创新的评价制度。”习总书记的重要讲话，为我们指明了前进的方向，举国振奋！我们要深入学习，坚决地、认真地贯彻执行。

“2017 两办文件”指出：“对专业性强、社会通用范围广、标准化程度高的职称系列，以及不具备评审能力的单位，依托具备较强服务能力和水平的专业化人才服务机构、行业协会学会等社会组织，组建社会化评审机构进行职称评审。”

上述一系列文件精神，给期刊社及协会提供了新机遇，也是新挑战。为了我国防痨事业及其期刊事业的发展，我们必须在思想上、理念上适应新的改革大潮，并且勇于承担相应的职责与义务。首先，我们的编委、广大专家教授要确立《中国防痨杂志》是

我国防痨界最具权威性的学术期刊之一的认知,从而继续不断地将最优秀的论文首发在我们自己的期刊上,在丰富的防控、临床和科研实践中创造应该属于我们的新的辉煌!

张泽青^[3]指出:可以预见,代表作制度一旦开始实施,优秀学术期刊的来稿量必然会成倍地增长,刊物可以优中选优,期刊的质量一定会不断提高。其次,习总书记“把论文写在祖国的大地上”的要求将通过具体的制度逐步得到落实,大量的优秀论文将不再发表到外国的学术期刊上,而是发表在国内的刊物上,对于提升我国学术期刊的学术影响力具有积极的、重要的意义。

笔者认为,代表作制度否定了论文必须发表在以前认定的对评审职称有效的美国《科学引文索引》(SCI)、“双核心”期刊上的所谓“硬标准”,只需要有发表在业界公认的权威期刊上的“高水平、高质量、高贡献、高影响”论文即可;至于论文数量,既然是代表作,则 1 篇或数篇均可以。根据“2017 两办文件”精神,上述职称制度改革将在 5 年内全面完成。面对上述变革,我们准备好了吗?

2019 年我们将一以贯之地组织好创新性、科学性、原创性的高水平专题学术重点号,目前要求领衔组织重点号的主编、副主编、编委已经有近 20 位,涉及各类专题重点号 16 个。大家的积极性和责任感令人敬佩!编委会将进行必要的评审,以便确定最优秀的重点号在我刊能够得到优先发表。

2019 年期刊社将主办或参与主办 5 个精品专

题学术会议,继续给业界专家提供完美的汇报新技术、展示新成果、深入进行学术交流的舞台,进一步拉近读者、作者、编者之间的关系,扩大期刊在业界的影响力和知名度,为团聚业界专家教授、发现和培育学科带头人与创新型人才、组织高水平的原创性论文与专题学术重点号创造条件。

2019 年,我刊编委会将召开“九届三次”全体会议,为期刊完成新时代赋予的使命、适应新形势的需要,以及谋划期刊可持续发展之道,集中全体编委与专家教授的智慧与各方面的正能量资源,制定期刊近期与远期发展的切实可行的计划与任务。

我们相信,2019 年必然是大发展的一年,必然是我们争取更大光荣的一年!

最后,以习近平总书记的两段精彩绝伦的话作为鞭策我们不断前进的动力:创新之道,唯在得人。得人之要,必广其途以储之。功以才成,业由才广。世上一切事物中人是可最宝贵的,一切创新成果都是人做出来的。

参 考 文 献

- [1] 中共中央办公厅,国务院办公厅. 关于深化职称制度改革的意见. 2017-01-08.
- [2] 中共中央办公厅,国务院办公厅. 关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见. 2018-07-03.
- [3] 张泽青. 学术期刊发展的新机遇——职称制度改革对学术期刊的影响. 编辑之友, 2017, (10): 5-7.

(收稿日期:2018-12-10)

(本文编辑:李敬文)